

Prowadzimy nabór kandydatów na następujące stanowiska:

- Pielęgniarz / Pielęgniarka lub Położna
- Psycholog
- Opiekun
- Szef kuchni
- Kucharz / Kucharka
- Intendent
- Sprzątac / Sprzątaczk
- Robotnik gospodarczy

W ramach realizacji projektów:

1) „**Żłobek dla malucha – szansą na powrót do aktywności zawodowej rodzica**” (ul. Truskawkowa 5, ul. Książkowa 2, ul. Krzyżówki 24)

2) „**Przyjazny żłobek partnerem w opiece nad dzieckiem dla pracującego rodzica**” (Rydygiera i Jana Nowaka-Jeziorańskiego)

istnieje możliwość:

- zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo z grup defaworyzowanych na rynku pracy (grupę stanowią: osoby powyżej 50 roku życia, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, kobiety) ,
- w przypadku braku kwalifikacji kandydatów na stanowisko „opiekuna” (w szczególności z grup defaworyzowanych będących osobami bezrobotnymi i biernymi zawodowo) istnieje możliwość bezpłatnego zdobycia kwalifikacji poprzez odbycie specjalistycznego szkolenia w wymiarze 280 godzin (warunkiem zakwalifikowania do udziału w szkoleniu jest posiadanie wykształcenia na poziomie średnim).

Ilość miejsc na szkoleniach (szkolenie na stanowisko „opiekuna”) jest ograniczona!

Planowane terminy szkoleń:

- czerwiec – sierpień 2017 – projekt pn „**Żłobek dla malucha – szansą na powrót do aktywności zawodowej rodzica**”
- czerwiec – listopad 2017 – projekt pn „**Przyjazny żłobek partnerem w opiece nad dzieckiem dla pracującego rodzica**”

Oferujemy

- umowę o pracę
- wynagrodzenie wypłacane na czas
- dogodne godziny pracy
- wolne weekendy
- zatrudnienie w dogodnej lokalizacji
- udział w bezpłatnych szkoleniach
- możliwość awansu zawodowego i rozwoju własnych kompetencji
- pracę w zespole profesjonalistów

Osoby zainteresowane zatrudnieniem w nowych placówkach proszone są o pobranie wzoru formularza zgłoszeniowego niezbędnego do celów rekrutacji oraz złożenie wypełnionego formularza na adres: kadry@zlobki.waw.pl lub dostarczenie do Zespołu Żłobków m.st. Warszawy, ul. Belgijska 4, parter (pokój nr 11, 16, 17) oraz II piętro (pokój nr 205):

1. Wzór formularza zgłoszeniowego dla osób zainteresowanych zatrudnieniem w projekcie pn. „Żłobek dla malucha – szansą na powrót do aktywności zawodowej rodzica” (ul. Truskawkowa 5, ul. Książkowa 2, ul. Krzyżówki 24)
 - WZÓR dla kandydatów [DOC](#)
 - WZÓR dla kandydatów na stanowisko opiekuna z możliwością odbycia szkolenia [DOC](#)
2. Wzór formularza zgłoszeniowego dla osób zainteresowanych zatrudnieniem w projekcie pn. „Przyjazny żłobek partnerem w opiece nad dzieckiem dla pracującego rodzica” (ul. Rydygiera i ul. Jana Nowaka-Jeziorańskiego)
 - WZÓR dla kandydatów [DOC](#)
 - WZÓR dla kandydatów na stanowisko opiekuna z możliwością odbycia szkolenia [DOC](#)

Informujemy, że formularz zgłoszeniowy dla kandydatów można również wypełnić w siedzibie Zespołu Żłobków m.st. Warszawy, ul. Belgijska 4, parter (pokój nr 11, 16, 17) oraz II piętro (pokój nr 205).

Upzejmie informujemy, że z wybranymi osobami będziemy kontaktować się telefonicznie w okresie czerwiec – listopad br. w celu potwierdzenia chęci zatrudnienia, spełnienia wymagań określonych na poszczególnych stanowiskach pracy i terminu podjęcia pracy.

Informacje na temat rekrutacji personelu można uzyskać pod numerami tel. :

- 1) 22 449 14 41/41 - rekrutacja na stanowisko opiekuna z odbyciem 280-godzinnego szkolenia – projekt pn. „Żłobek dla malucha – szansą na powrót do aktywności zawodowej rodzica” (ul. Truskawkowa 5, ul. Książkowa 2, ul. Krzyżówki 24),
- 2) 22 565 23 41, 22 565 23 42, 22 565 23 48, 22 565 23 49, 22 542 02 25 (oba projekty – wszystkie stanowiska pracy)

Szczegółowe informacje o projektach znajdują się w banerze „Projekty”.

Definicje:

Osoby bezrobotne - osoby pozostające bez pracy, gotowe do podjęcia pracy i aktywnie poszukujące zatrudnienia. Definicja uwzględnia osoby zarejestrowane jako bezrobotne zgodnie z krajowymi przepisami, nawet jeżeli nie spełniają one wszystkich trzech kryteriów. Osobami bezrobotnymi są zarówno osoby bezrobotne w rozumieniu badania aktywności ekonomicznej ludności, jak i osoby zarejestrowane jako bezrobotne. Definicja nie uwzględnia studentów studiów stacjonarnych, nawet jeśli spełniają powyższe kryteria. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), są również osobami bezrobotnymi.

Osoby długotrwale bezrobotne – definicja pojęcia „długotrwale bezrobotny” różni się w zależności od wieku:

- młodzież (<25 lat) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy (>6 miesięcy),
- dorośli (25 lat lub więcej) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy (>12 miesięcy).

Osoby bierne zawodowo - osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej (tzn. nie pracują i nie są bezrobotne). Studenci studiów stacjonarnych są uznawani za osoby bierne zawodowo. Osoby będące na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), są uznawane za bierne zawodowo, chyba że są zarejestrowane już jako bezrobotne (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo). Osoby

prowadzące działalność na własny rachunek (w tym członek rodziny bezpłatnie pomagający osobie prowadzącej działalność) nie są uznawane za bierne zawodowo.

Osoba z niepełnosprawnościami – osoba niepełnosprawna w rozumieniu ustawy z 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.), a także osoba z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu ustawy z 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2016 r., poz. 546 z późn. zm.).

Potwierdzeniem statusu osoby niepełnosprawnej jest orzeczenie o niepełnosprawności. Natomiast pozostałe osoby (np. osoba ze stwierdzonymi zaburzeniami psychicznymi) na potwierdzenie statusu osoby niepełnosprawnej może przedstawić inny niż orzeczenie o niepełnosprawności dokument poświadczający stan zdrowia wydany przez lekarza, tj. orzeczenie o stanie zdrowia lub opinię.

Osoby o niskich kwalifikacjach – osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3. Definicja poziomów wykształcenia (ISCED) została zawarta w Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020 w części dotyczącej wskaźników wspólnych EFS monitorowanych we wszystkich PI. Stopień uzyskanego wykształcenia jest określany w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie. Osoby przystępujące do projektu należy wykazać jeden raz, uwzględniając najwyższy ukończony poziom ISCED.

Wykształcenie PODSTAWOWE - ISCED 1

Wykształcenie GIMNAZJALNE - ISCED 2

Wykształcenie PONADGIMNAZJALNE - ISCED 3

Wykształcenie POLICEALNE - ISCED 4